КӘСІПТІК БІЛІМ БЕРУ ҰЙЫМДАРЫ ҮШІН КӘСІПТІК ПРАКТИКАНЫ ӨТКІЗУГЕ АРНАЛҒАН ШАРТ

Петропавл қаласы 20 22 жылғы "01" 09

««Ермек Серкебаев атындағы өнер колледжі – өнерде дарынды балаларға мамандандырылған мектеп-интернат» кешені» коммуналдық мемлекеттік мекемесі директоры Кашенева Р.А. бұдан әрі «Білім беру ұйымы»деп аталатын бір тарапжәне ___________Жарғы_______________________________ негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

____атынан,

________________________Рекламная компания «В Яблочко»_______________________

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын «_______________________________________(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 2019-20 жылы түскен Живопись, скульптура и графика (мамандықтың коды және атауы) мамандығының (біліктіліктің) ______________________0412000 Живопись, скульптура и графика

(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) ____________________________ оқу нысаны бойынша ___________________________

(мамандықтың коды және атауы)

0412000 Живопись, скульптура и графика____

мамандық бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымнның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымнның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикаданөтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру кызметі токтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және баска білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар кабылдау.

3.КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстык және дипломдык жұмыстардың такырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында кауіпсіз жұмыс жағдайын (кауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұскамалыкты өткізу аркылы) қамтамасыз ету және кажетті жағдайда білім алушының кауіпсіз еңбекті әдістеріне окытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыкка сәйкес жұмыска қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандыктар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны кабылдау;

5) практиканың бағдарламасында карастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді камтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен катар физикалық және психологиялык жағдайдың сәйкес келмеуі барлык оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толык игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін кажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалык және баска құжаттарды пайдалану аркылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау максатында жұмыс орындарында кажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аякталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

7. Тараптар осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазакстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім кабылдау максатында тараптар тікелей өздері карастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазакстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. КЕЛІСІМНІҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРДЫ ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

10. Осы Келісім тараптар кол койған күнінен бастап күшіне енеді және толык орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары і:

Білім беру ұйымы
«Рекламная компания «В Яблочко»_
(білім беру ұйымның атауы)
(заңды мекен-жайы)
___ .Петропавловск ул. Валиханова, 4
Тел.:8(7152)62-52-22
(кала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі)
Білім беру ұйымның басшысы
____
____
(Тегі, аты, әкесінің аты
(бар болған жағдайда), қолы)
Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),
(жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)

««Ермек Серкебаев атындағы өнер колледжі – өнерде дарынды балаларға мамандандырылған мектеп-интернат» кешені» коммуналдық мемлекеттік мекемесі
Петропавл, Интернациональная,81
+7 (7152) 33-14-53
Басшы
________________________ Р.А.Кашенева
(Тегі, аты, әкесінің аты
(бар болған жағдайда), қолы)
Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),
(жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)