

«Өнер колледжі - музыкалық - эстетикалық бейіндегі дарынды балаларға  
мамандандырылған мектеп-интернат» Кешені» коммуналдық  
мемлекеттік мекемесі

Қаралды  
Педагогикалық кеңестің  
26.08.2020 ж № 59 отырысында

---



Бекітемін  
Директор  
Кашенева Р.Ә.  
27.08.2020 ж.

КОЛЛЕДЖ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ АР-НАМЫС  
КОДЕКСІ

Петропавл қ.,  
2020ж.

## **1. Жалпы ережелер.**

1.1. Қызметкерлердің корпоративтік Ар-намыс кодексі (бұдан әрі-Кодекс) «Өнер колледжі - музыкалық - эстетикалық бейіндегі дарынды балаларға мамандандырылған мектеп-интернат» Кешені» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің (бұдан әрі-Колледж) колледж қызметкерлерінің корпоративтік мәдениеті мен мінез-құлқының негізгі қағидаларын айқындайды.

1.2. Осы Кодекс Қазақстан Республикасы Конституциясының, «Білім туралы» Қазақстан Республикасы Заңының, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының ережелеріне сәйкес әзірленді, сондай-ақ жалпыға танылған адамгершілік қағидастары мен нормаларына негізделген.

1.3. Осы Кодекстің мақсаты-жалпы стратегиялық мақсатқа қол жеткізу бойынша колледж қызметкерлерінің неғұрлым тиімді өзара іс-қимылы үшін корпоративтік мәдениетті нығайту және оның колледждің имиджі мен іскерлік беделін нығайту.

## **2. Колледж қызметкерлерінің міндеттері. Колледж қызметкерлері міндетті:**

2.1. өзінің қызметтік міндеттерін адал және сапалы атқару;

2.2. өзінің кәсіби біліктілігін ұдайы қолдап және жетілдіріп отыру кәсіби дамудың әртүрлі әдістері мен формаларын қолдану деңгейі;

2.3. Колледж ұжымында тұрақты және жағымды моральдық-психологиялық жағдай жасауға ықпал ету;

2.4. сіздің мінез-құлқыңызды, сезімдеріңізді және эмоцияларыңызды бақылауға, шешім қабылдау кезінде жеке ұнатуларға немесе ұнатпауға жол бермей, әріптестеріңізге, олардың қызметтік немесе әлеуметтік жағдайына қарамастан басшылықпен бірдей дұрыс қарым-қатынас жасаңыз;

2.5. жанжалды жағдайларды жасамау, колледждің басқа қызметкерлері мен студенттеріне құрмет пен төзімділік таныту;

2.6. туындаған жанжалды шешу кезінде алдын алу шараларының басымдығына негізделуге және жанжалды жағдайлардың теріс салдарын еңсеру жөнінде шаралар қабылдауға міндетті;

2.7. өз іс-әрекеттерімен және шешімдерімен негізді сынға себеп бермеу, кемшіліктерді жою және өзінің кәсіби қызметін жақсарту үшін сындарлы сынды пайдалану;

2.8. өзін лайықты ұстау, колледж атынан басқа ұйымдармен өзара қарым-қатынаста әрекет ету, кәсіби және іскерлік этика қағидалары мен нормаларына қатаң сәйкестікте әрекет ету;

2.9. колледждің іскерлік беделін бағалау, колледж мүдделеріне қайшы келетін немесе зиян келтіретін қызметке қатысудан бас тарту;

2.10. қызметтік ақпаратты пайдакүнемдік және өзге де жеке мақсаттарда пайдалануға және таратуға жол бермеу;

2.11. еңбек тәртібін мүлтіксіз сақтайды;

2.12. бюрократизм мен әуре-сарсаңға жол бермеу, азаматтардың колледжге деген сенімін нығайтуға ықпал ету;

2.13. колледж мүлкіне ұқыпты қарайды және оны жеке мақсаттарда пайдаланбау;

2.14. сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша шаралар қабылдайды,



өзінің жеке мінез-құлқымен адалдық, риясыздық және әділдік үлгісін көрсетеді;

2.15. қызметтік ақпаратты пайдакүнемдік және өзге де жеке мақсаттарда пайдалануға жол бермейді;

2.16. қызметтік міндеттерін орындау кезінде киімнің іскерлік стилін ұстанады.

Колледж директоры мен әкімшілігінің міндеттері: колледж директоры мен әкімшілігі міндетті:

Колледж коллетивінде салауатты микроклиматты қалыптастыруға және колледждің корпоративтік мәдениетін нығайтуға ықпал ету;

Өзінің кәсіби және адамгершілік мінез-құлқымен бағыныштыларға үлгі бола алады;

Шешім қабылдауда, жанжалды жағдайларды шешуде бейтарап қалу, әділеттілік пен объективтілік принциптерін басшылыққа алу.

іскерлік қарым-қатынастың корпоративтік этикасының негізгі ережелеріне олардың мінез-құлқының нормалары мен принциптерін негіздеу;

Бағыныстылардың жеке басына құрмет көрсету, олардың қадір-қасиетіне нұқсан келтіретін іс-әрекеттерге жол бермеу;

өз атына сындарлы сынды мойындау, ол үшін бағыныстыларды одан әрі қудалауға жол бермеу.

**3. Колледж қызметкерлерінің құқықтары. Колледж қызметкерлерінің құқығы бар:**

3.1. колледждің корпоративтік мәдениетін жетілдіру және нығайту бойынша колледж басшылығына өз пікірін ашық айту және өтініштер мен ұсыныстар жасау;

3.2. жанжалды жағдайларды шешу кезінде өз құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауға;

3.3. атқарып отырған лауазымы мен колледждегі жұмыс өтіліне қарамастан, басқа қызметкерлер мен колледж әкімшілігі тарапынан тең құрметпен қарауға.

**4. Корпоративтік мәдениет кодексінің нормаларын бұзғаны үшін жауапкершілік.**

4.1. Осы Кодекстің ережелері колледждің барлық қызметкерлері атқаратын лауазымына және колледждегі жұмыс өтіліне қарамастан орындау үшін міндетті.

4.2. Колледж қызметкерлері осы Кодексті білуге және сақтауға, өзінің кәсіби қызметі мен мінез-құлқы үшін жеке жауапкершілікте болуға міндетті.

4.3. Кодекстің ережелерін өрескел немесе бірнеше рет бұзу өз лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамау ретінде қаралады және тәртіптік жауапкершілікке әкеп соғады.